

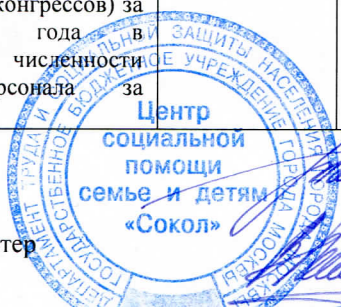
Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2016 год

ГБУ ЦСПСиД «Сокол»

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины не достижения планового состояния)
1	Удельный вес административных расходов в начисленных расходах учреждения за отчетный период (%)	23,34	14,97	18,02	Увеличение в связи с проведением «Московская смена 2016», с обучением и переподготовкой администрации по контрактной службе и управлению ресурсами.
2	Удельный вес фонда оплаты труда в начисленных расходах учреждения за отчетный период (за исключением расходов на капитальный ремонт и приобретение основных средств (%)	73,10	73,50	69,70	Расходы учреждения возросли в связи с проведением «Московская смена 2016»
3	Удельный вес начисленного фонда оплаты труда основного персонала в начисленных расходах на оплату труда учреждения за отчетный период (%)	60,70	67,00	70,3	
4	Доля размещенных заказов от общего объема планируемых конкурентных процедур закупок за отчетный период по сумме (%) (самостоятельные торги)	87,40	91,00	98,48	
5	Удельный вес суммы контрактов с поставщиками с истекшим сроком действия в общей сумме действующих контрактов на отчетную дату (%)	0,10	0,00	0,00	
6	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	17,8	20,0	24,72	
7	Доля сотрудников младше 40 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период	30,4	40,0	42,1	
8	Доля основного персонала в общей численности персонала (%)	67,0	71,0	71,05	
9	Доля основного персонала, прошедшего обучение (повышение квалификации, посещение национальных и международных конгрессов) за последние 2 года в среднесписочной численности основного персонала за отчетный период	30,0	35,0	38,0	

Директор

Главный бухгалтер



Т.Н. Яковлева

В.А. Ляпунова